
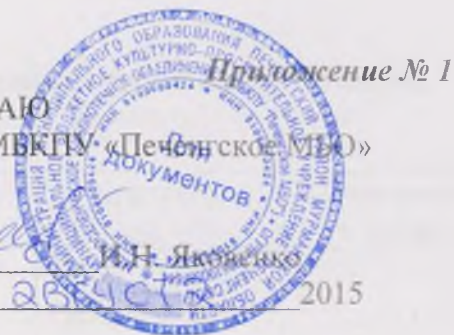


СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома
МБКПУ «Печенгское МБО»


12.08.2015 И.М. Маловичко

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБКПУ «Печенгское МБО»


« 12 » 28.08.2015 2015



Целевые показатели эффективности деятельности работников МБКПУ «Печенгское МБО»

1. Показатели эффективности деятельности заместителей директора МБКПУ «Печенгское МБО».

№ п/п	Наименование показателя	Критерии	Шкала оценки (в баллах)
1.	Отсутствие обоснованных жалоб и нареканий со стороны граждан и организаций	Да Нет	10 0
2.	Выполнение муниципального задания на оказание услуг (выполнение работ)	Да Нет	20 0
3.	Наличие собственного Интернет-сайта учреждения и обеспечение его поддержки в актуальном состоянии	Да Нет	10 0
4.	Участие в конкурсах, проектах, программах (федеральных, региональных, муниципальных)	Да Нет	10 0
5.	Освоение и внедрение инновационных форм и методов работы	Да Нет	10 0
6.	Наличие публикаций, выступлений, освещение опыта библиотечной работы на конференциях, семинарах, СМИ	Да Нет	10 0
7.	Прохождение повышения квалификации и (или) профессиональная подготовка сотрудников, участие в семинарах, конференциях, стажировках Мероприятия по повышению квалификации	Да Нет	10 0
8.	Своевременное предоставление запрашиваемой информации, документов, отчетов, а также своевременное выполнение приказов, заданий, поручений и др.	Да Нет	20 0
	итого		100

2. Показатели эффективности деятельности заведующих филиалами, отделами, секторами, обслуживающих население.

№ п/п	Наименование показателя	Критерии	Шкала оценки (в баллах)
1.	Отсутствие обоснованных жалоб и нареканий со стороны граждан и организаций	Да Нет	5 0
2.	Выполнение муниципального задания на оказание услуг (выполнение работ)		
2.1	Количество документов, выданных из фонда библиотеки	Выполнение плана Невыполнение плана	10 0
2.2	Количество зарегистрированных пользователей	Выполнение плана Невыполнение плана	10 0
2.3	Количество посещений пользователей	Выполнение плана Невыполнение плана	10 0
2.4	Количество проведенных мероприятий в рамках работы по организации и проведению фестивалей, выставок, смотров, конкурсов, конференций и иных программных мероприятий силами библиотеки	Выполнение плана Невыполнение плана	5 0
2.5	Количество выполненных справок и консультаций	Выполнение плана Невыполнение плана	10 0
3.	Количество посетителей культурно-массовых мероприятий	Выполнение плана Невыполнение плана	5 0
4.	Своевременное предоставление запрашиваемой информации, документов, отчетов, а также своевременное выполнение приказов, заданий, поручений и др.	Да Нет	5 0
5.	Прохождение повышения квалификации и (или) профессиональная подготовка сотрудников, участие в семинарах, конференциях, стажировках	Да Нет	10 0
6.	Освоение и внедрение инновационных форм и методов работы	Да Нет	10 0
7.	Участие в конкурсах, проектах, программах (федеральных, региональных, муниципальных)	Да Нет	10 0
8.	Наличие публикаций, выступлений, освещение опыта библиотечной работы на конференциях, семинарах, СМИ	Да Нет	10 0
	итого		100

3. Показатели эффективности деятельности библиотекарей всех категорий, обслуживающих население Печенгского района.

№ п/п	Наименование показателя	Критерии	Шкала оценки (в баллах)
1.	Отсутствие обоснованных жалоб и нареканий со стороны граждан и организаций	Да Нет	5 0
2.	Выполнение муниципального задания на оказание услуг (выполнение работ)		
2.1	Количество документов, выданных из фонда библиотеки	Выполнение плана Невыполнение плана	10 0
2.2	Количество зарегистрированных пользователей	Выполнение плана Невыполнение плана	10 0
2.3	Количество посещений пользователей	Выполнение плана Невыполнение плана	10 0
2.4	Количество проведенных мероприятий в рамках работы по организации и проведению фестивалей, выставок, смотров, конкурсов, конференций и иных программных мероприятий силами библиотеки	Выполнение плана Невыполнение плана	15 0
2.5	Количество выполненных справок и консультаций	Выполнение плана Невыполнение плана	10 0
3.	Количество посетителей культурно-массовых мероприятий	Выполнение плана Невыполнение плана	10 0
4.	Прохождение повышения квалификации и (или) профессиональная подготовка сотрудников, участие в семинарах, конференциях, стажировках	Да Нет	5 0
5.	Освоение и внедрение инновационных форм и методов работы	Да Нет	15 0
6.	Наличие публикаций, выступлений, освещение опыта библиотечной работы на конференциях, семинарах, СМИ	Да Нет	10 0
	итого		100

4. Показатели эффективности деятельности заведующего отделом методики, библиографии и информации, главного библиотекаря по методической работе с детьми

№ п/п	Наименование показателя	Критерии	Шкала оценки (в баллах)
1.	Отсутствие обоснованных жалоб и нареканий со стороны граждан и организаций	Да Нет	10 0
2.	Участие в муниципальных, федеральных и региональных проектах, программах, конкурсах	Да Нет	10 0
3.	Количество проведенных мероприятий в рамках работы по организации и проведению фестивалей, выставок, смотров, конкурсов, конференций и иных программных мероприятий силами библиотеки	Да Нет	15 0
4.	Выполнение муниципального задания на оказание услуг (выполнение работ)	Да Нет	10 0
5.	Освоение и внедрение инновационных форм и методов работы	Да Нет	20 0
6.	Своевременное предоставление запрашиваемой информации, документов, отчетов, а также своевременное выполнение приказов, заданий, поручений	Да Нет	20 0
7.	Наличие публикаций, выступлений, освещение опыта библиотечной работы на конференциях, семинарах, СМИ	Да Нет	5 0
8.	Прохождение повышения квалификации и (или) профессиональная подготовка сотрудников, участие в семинарах, конференциях, стажировках	Да Нет	10 0
	итого		100

5. Показатели эффективности деятельности библиографов (библиотекарей) всех категорий отдела методики, библиографии и информации.

№ п/п	Наименование показателя	Критерии	Шкала оценки (в баллах)
1.	Отсутствие обоснованных жалоб и нареканий со стороны граждан и организаций	Да Нет	10 0
2.	Выполнение целевых показателей эффективности: - динамика количества внесенных в БД библиографических записей - увеличение количества записей в СЭКК Выполнение плана	Выполнение плана Невыполнение плана	20 0
3.	Освоение и внедрение инновационных форм и методов работы	Да Нет	10 0
4.	Прохождение повышения квалификации и (или) профессиональная подготовка сотрудников, участие в семинарах, конференциях, стажировках	Да Нет	10 0
5.	Выполнение муниципального задания на оказание услуг (выполнение работ)		
5.1	Количество выполненных справок и консультаций	Выполнение плана Невыполнение плана	20 0
5.2	Количество проведенных мероприятий в рамках работы по организации и проведению фестивалей, выставок, смотров, конкурсов, конференций и иных программных	Выполнение плана Невыполнение плана	10 0
6.	Количество изданных пособий, буклетов, памяток и других изданий по профильной деятельности учреждения по сравнению с планом	Выполнение плана Невыполнение плана	10 0
7.	Наличие публикаций, выступлений, освещение опыта библиотечной работы на конференциях, семинарах, СМИ	Да Нет	10 0
	итого		100

6. Показатели эффективности деятельности заведующего отделом «Управление фондами и каталогами»

№ п/п	Наименование показателя	Критерии	Шкала оценки (в баллах)
1.	Отсутствие обоснованных жалоб и нареканий со стороны граждан и организаций	Да Нет	10 0
2.	Объем поступлений документов на материальных носителях	Выполнение плана Невыполнение плана	15 0
3.	Своевременное предоставление запрашиваемой информации, документов, отчетов, а также своевременное выполнение приказов, заданий, поручений	Да Нет	30 0
4.	Подготовка технических заданий на размещение закупок на издания на материальных носителях	Да Нет	10 0
5.	Освоение и внедрение инновационных форм и методов работы	Да Нет	15 0
6.	Наличие публикаций, выступлений, освещение опыта библиотечной работы на конференциях, семинарах, СМИ	Да Нет	10 0
7.	Прохождение повышения квалификации и (или) профессиональная подготовка сотрудников, участие в семинарах, конференциях, стажировках	Да Нет	10 0
	итога		100

7. Показатели эффективности деятельности библиотечных специалистов Отдела «Управление фондами и каталогами»

№ п/п	Наименование показателя	Критерии	Шкала оценки (в баллах)
1.	Отсутствие обоснованных жалоб и нареканий со стороны граждан и организаций	Да Нет	10 0
2.	Количество внесенных в электронный каталог библиографических записей Выполнение плана муниципального задания не менее, чем на 100%	Выполнение плана Невыполнение плана	20 0
3.	Объем поступлений документов на материальных носителях	Выполнение плана Невыполнение плана	20 0
4.	Освоение и внедрение инновационных форм и методов работы	Да Нет	20 0
5.	Количество документов библиотечного фонда, в отношении которых проводятся мероприятия по сохранности	Да Нет	20 0
6.	Прохождение повышения квалификации и (или) профессиональная подготовка сотрудников, участие в семинарах, конференциях, стажировках	Да Нет	10 0
	итого		100

8. Показатели эффективности деятельности специалиста по оцифровке документов МБКПУ «Печенгское МБО».

№ п/п	Наименование показателя	Критерии	Шкала оценки (в баллах)
1.	Отсутствие обоснованных жалоб и нареканий со стороны граждан и организаций	Да Нет	10 0
2.	Количество полнотекстовых оцифрованных документов, включенных в состав электронной библиотеки	Выполнение плана Невыполнение плана	40 0
3.	Выполнение муниципального задания на оказание услуг (выполнение работ)	Да Нет	20 0
4.	Освоение и внедрение инновационных форм и методов работы	Да Нет	20 0
5.	Прохождение повышения квалификации и (или) профессиональная подготовка сотрудников, участие в семинарах, конференциях, стажировках	Да Нет	10 0
	итого		100

9. Показатели эффективности деятельности художника, ведущего художника

№ п/п	Наименование показателя	Критерии	Шкала оценки (в баллах)
1.	Отсутствие обоснованных жалоб и нареканий со стороны граждан и организаций	Да Нет	20 0
2.	Освоение и внедрение инновационных форм и методов работы	Да Нет	30 0
3.	Участие в муниципальных, федеральных и региональных проектах, программах, конкурсах	Да Нет	30 0
4.	Прохождение повышения квалификации и (или) профессиональная подготовка сотрудников, участие в семинарах, конференциях, стажировках	Да Нет	20 0
	итого		100

10. Показатели эффективности деятельности начальника хозяйственного отдела

№ п/п	Наименование показателя	Критерии	Шкала оценки (в баллах)
1.	Отсутствие обоснованных жалоб и нареканий со стороны граждан и замечаний проверяющих органов по результатам проверок деятельности учреждений	Да Нет	10 0
2.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий, выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонтов, обеспечение безаварийной (бесперебойной) работы системы отопления, освещения и канализации.	Да Нет	15 0
3.	Обеспечение безаварийной работы систем жизнеобеспечения зданий и помещений	Да Нет	20 0
4.	Своевременное предоставление запрашиваемой информации, документов, отчетов, а также своевременное выполнение приказов, заданий, поручений.	Да Нет	20 0
5.	Соблюдение лимитов потребления электрической и тепловой энергии, водопотребления, отсутствие перерасхода	Соблюдение Несоблюдение	15 0
6.	Обеспечение исполнения плана ФХД	Да Нет	10 0
7.	Прохождение повышения квалификации и (или) профессиональная подготовка сотрудников, участие в семинарах, конференциях, стажировках	Да Нет	10 0
	итого		100

11. Показатели эффективности деятельности специалиста по кадрам

№ п/п	Наименование показателя	Критерии	Шкала оценки (в баллах)
1.	Отсутствие обоснованных жалоб и нареканий со стороны граждан и организаций	Да Нет	20 0
2.	Своевременное предоставление запрашиваемой информации, документов, отчетов, а также своевременное выполнение приказов, заданий, поручений.	Да Нет	30 0
3.	Подготовка комплектов наградных документов	Да Нет	10 0
4.	Обеспечение заключения трудовых договоров (дополнительных соглашений) с работниками учреждения с использованием примерной формы трудового договора, включающего конкретные трудовые функции, показатели и критерии оценки эффективности деятельности работника, размер вознаграждения, а также размер поощрения за достижение конкретных результатов (эффективного контракта)	Да Нет	20 0
5.	Прохождение повышения квалификации и (или) профессиональная подготовка сотрудников, участие в семинарах, конференциях, стажировках	Да Нет	20 0
	итого		100

12. Показатели эффективности деятельности секретаря

№ п/п	Наименование показателя	Критерии	Шкала оценки (в баллах)
1.	Отсутствие обоснованных жалоб и нареканий со стороны граждан и организаций	Да Нет	30 0
2.	Своевременное предоставление запрашиваемой информации, документов, отчетов, а также своевременное выполнение приказов, заданий, поручений.	Да Нет	40 0
3.	Подготовка комплектов наградных документов	Да Нет	20 0
4.	Прохождение повышения квалификации и (или) профессиональная подготовка сотрудников, участие в семинарах, конференциях, стажировках	Да Нет	10 0
	итого		100

13. Показатели эффективности деятельности работников хозяйственного отдела (гардеробщиков, уборщиков служебных и производственных помещений, рабочих по обслуживанию и ремонту зданий, подсобного рабочего)

№ п/п	Наименование показателя	Критерии	Шкала оценки (в баллах)
1.	Отсутствие обоснованных жалоб и нареканий со стороны граждан и замечаний проверяющих органов по результатам проверок деятельности учреждений	Да Нет	50 0
2.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий, выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонтов, обеспечение безаварийной (бесперебойной) работы системы отопления, освещения и канализации.	Да Нет	50 0
	Итого		100

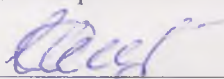
14. Показатели эффективности деятельности ведущего инженера

№ п/п	Наименование показателя	Критерии	Шкала оценки (в баллах)
1.	Отсутствие обоснованных жалоб и нареканий со стороны граждан и организаций	Да Нет	10 0
2.	Освоение и внедрение инновационных форм и методов работы	Да Нет	20 0
3.	Наличие собственного Интернет-сайта учреждения и обеспечение его поддержки в актуальном состоянии	Да Нет	20 0
4.	Своевременное предоставление запрашиваемой информации, документов, отчетов, а также своевременное выполнение приказов, заданий, поручений.	Да Нет	20 0
5.	Обеспечение бесперебойной работы компьютерной и офисной техники	Да Нет	20 0
6.	Прохождение повышения квалификации и (или) профессиональная подготовка сотрудников, участие в семинарах, конференциях, стажировках	Да Нет	10 0
	Итого		100

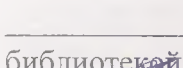
15. Показатели эффективности деятельности водителя


№ п/п	Наименование показателя	Критерии	Шкала оценки (в баллах)
1.	Отсутствие ДТП по вине водителя	Да Нет	30 0
2.	Отсутствие обоснованных жалоб, нареканий со стороны граждан и отсутствие замечаний и штрафов проверяющих органов по результатам проверок деятельности учреждения	Да Нет	20 0
3.	Обеспечение бесперебойной работы транспортного средства. Своевременное проведение профилактических ремонтов с целью не допустить долгосрочного и дорогостоящего ремонта ТС	Да Нет	30 0
4.	Соблюдение лимитов потребления ГСМ, отсутствие перерасхода. Экономичное использование натуральных показателей (бензин, запасные части и т.д.)	Соблюдение Несоблюдение	20 0
итого			100

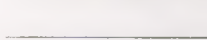
Комиссия по распределению стимулирующих выплат и установлению повышающих персональных коэффициентов работникам МБКПУ «Печенгское МБОУ» в составе:

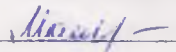

Яковенко И.Н. – директор учреждения, председатель комиссии.

Члены комиссии:


Шуклина Г.Е. – заведующая отделом обслуживания детской библиотекой – филиалом №3;


Маловичко И.М. – главный библиограф, председатель первичной профсоюзной организации;


Старостина С. Г. – заведующая городским филиалом № 1;


Масленникова И.В. – главный библиотекарь по методической работе с детьми, член профсоюзной организации, секретарь комиссии.