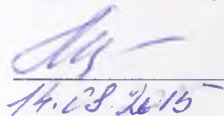


СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома
МБКПУ «Печенгское МБО»


14.08.2015

И.М. Маловичко

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБКПУ «Печенгское МБО»


И.Н. Яковенко
« _____ » 2015 г.

Утв. Приказом от 14.08.2015 № 36/о

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке установления
повышающего персонального коэффициента
работникам Муниципального бюджетного культурно – просветительного учреждения
«Печенгское межпоселенческое библиотечное объединение»

1. Общие положения.

- 1.1 Настоящее положение определяет основания и порядок установления повышающего персонального коэффициента работникам Муниципального бюджетного культурно – просветительного учреждения «Печенгское межпоселенческое библиотечное объединение» (далее МБКПУ «Печенгское МБО»).
- 1.2 Положение регулирует деятельность по стимулированию материальной заинтересованности работников библиотек в повышении эффективности и качества трудовой деятельности.
- 1.3 Все доплаты осуществляются в пределах утвержденного фонда оплаты труда МБКПУ «Печенгское МБО».
- 1.4 Настоящее положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность МБКПУ «Печенгское МБО».
- 1.5 Настоящее положение утверждается директором учреждения и согласовывается с председателем первичной профсоюзной организации МБКПУ «Печенгское МБО».
- 1.6 Изменения и дополнения к Положению принимаются в составе новой редакции Положения решением Совета при директоре, согласовываются с профсоюзной организацией учреждения, утверждаются директором.

2. Основания для установления повышающего персонального коэффициента.

- 2.1 Решение об установлении конкретного персонального повышающего коэффициента к окладу принимается в отношении конкретного работника Комиссией по распределению и установлению повышающего персонального коэффициента.
- 2.2 Директор учреждения может повысить повышающий персональный коэффициент работнику, исходя из важности (уникальности) данного работника для реализации уставных задач учреждения.
- 2.3 Директор учреждения определяет возможные повышающие персональные коэффициенты для работников, исходя из фонда оплаты труда учреждения.
- 2.4 Повышающий персональный коэффициент в период его действия может быть отменен (изменен) по решению директора, в том числе при нарушении нормативных правовых актов, ухудшения качества

предоставляемых услуг, неисполнения или ненадлежащим исполнением работником должностных обязанностей, правил внутреннего трудового распорядка, наличии жалоб и дисциплинарных взысканий.

- 2.5 При заинтересованности в конкретном работнике для реализации уставных задач учреждения размер коэффициента работнику определяется Комиссией по распределению стимулирующих выплат и установлению персонального повышающего коэффициента.

3. Цели и задачи установления персонального повышающего коэффициента.

3.1 Целью установления персонального повышающего коэффициента является повышение эффективности и качества труда, рост профессионального мастерства, достижение высокой результативности работы и социально экономическая защита работников МБКПУ «Печенгское МБО».

3.2 Установление персонального повышающего коэффициента работникам библиотек решает следующие задачи:

- Поддержка работников, осуществляющих свои трудовые обязанности в режиме повышенной интенсивности труда;
- Повышение уровня профессиональной подготовки кадров, квалификации;
- Мотивация работников на повышение результативности профессиональной деятельности.

4. Механизм определения и установления значения персонального повышающего коэффициента.

4.1 Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу устанавливается на срок, не превышающий одного календарного года.

4.2 Персональный повышающий коэффициент устанавливается, согласно критериям. Размер выплат с учетом персонального повышающего коэффициента к должностному размеру оклада (ставки), установленного с учетом занимаемой должности, определяется путем умножения должностного размера оклада на персональный повышающий коэффициент. Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад и не учитывается при определении размеров иных выплат стимулирующего характера.

4.3 Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу не может превышать в абсолютном размере 3.0.

4.4 Результаты определения размеров персонального повышающего коэффициента работников согласовываются с представительным выборным органом от коллектива учреждения и оформляются приказом директора. Приказ директора доводится до сведения работников учреждения.

4.5 Выплаты персонального повышающего коэффициента работникам учреждения могут быть сняты приказом директора, согласно п.2.4.

5. Размер персонального повышающего коэффициента.

5.1 Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается с учетом уровня профессиональной подготовленности работника, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач. Допускаются исключения.

5.2 Максимальный размер персонального повышающего коэффициента:

- Специалистам – до 3.0
- Рабочим отраслевых профессий – до 3.0

6. Критерии установления размера персонального повышающего коэффициента специалистам и рабочим отраслевых профессий МБКПУ «Печенгское МБО»

№ п/п	Критерии	Коэффициент
1	Наличие высшего профессионального образования	0.3
2	Наличие высшего образования и курсов профессиональной подготовки, переподготовки, повышению квалификации по профилю работы.	0.25
3	Наличие среднего профессионального образования	0.2
4	Учеба в профильных высших и средних специальных учебных заведениях	0.1
5	Организация внеплановых работ, не входящие в должностные обязанности.	до 2.0
6	Руководство филиалом: <ul style="list-style-type: none">• До 3 человек• До 5 человек• Более 5 человек• Для вновь принятых руководителей – в течение 6 месяцев по результатам работы.	0.1 0.2 0.3
7	Руководство отделом: <ul style="list-style-type: none">• от 3-5 человек• более 5 человек• Для вновь принятых руководителей - в течение 6 месяцев по результатам работы.	0.1 0.2
8	Наличие наград Министерства культуры РФ	0.1
9	За классность водителю: <ul style="list-style-type: none">• 2класс• 1класс	0.1 0.25
10	За знание и использование в работе: <ul style="list-style-type: none">• Одного иностранного языка• Двух и более иностранных языков	0.1 0.2
11	За почетное звание «Заслуженный», ученую степень, ученое звание	0.2

Положение разработано и принято на заседании Совета при директоре МБКПУ «Печенгское МБО» от 08.06.2015 г.

Мотивированное мнение:

Первичная профсоюзная организация МБКПУ «Печенгское МБО»

(наименование выборного органа первичной профсоюзной организации) в письменной форме

(Протокол от 10.06 2015 № 3) рассмотрено
(наименование документа) (дата) (номер)